



MENWAY
La Ressource Humaine

15 ANS AU SERVICE DE L'**EMPLOI**



Jean-Louis Petruzzi
Président-fondateur

Le groupe Menway s'est construit, depuis 15 ans, autour d'un engagement : celui d'accompagner les hommes et les femmes vers et dans l'emploi, tout au long de leur carrière. Nous avons développé une expertise solide et reconnue dans plusieurs métiers des ressources humaines, parce que c'est le capital le plus important des entreprises. Cet engagement est partagé par l'ensemble des collaborateurs de Menway et de ses filiales.

La solidité financière du groupe permet aujourd'hui d'entamer une nouvelle phase de sa croissance, en développant de nouveaux services aux entreprises comme le management de transition ou le maintien dans l'emploi de salariés fragilisés.

L'optimisme est au rendez-vous depuis plusieurs mois. Les différentes études de l'Apec sur le recrutement des cadres, d'Opinion way sur le sentiment des jeunes quant à leur avenir ou les différents baromètres de la confiance, nous montrent qu'une nouvelle dynamique est là. Les entreprises recrutent, elles forment leurs collaborateurs et les responsables des ressources humaines deviennent des acteurs majeurs de leurs projets.

*Croire en l'humain,
comme en l'entreprise,
c'est faire en sorte que
deux destins compatibles
se rencontrent
et s'apportent mutuellement.*

Notre engagement, notre expertise, notre agilité et notre maillage territorial nous permettent de répondre au mieux aux besoins des entreprises, notamment des PME-PMI, à l'heure où la digitalisation bouscule les schémas préconçus et où l'innovation est au coeur de la compétitivité.

Menway est signataire de



Menway est membre de



Le groupe Menway s'est construit, depuis 15 ans, sur un engagement : accompagner les femmes et les hommes dans l'emploi, tout au long de leur carrière. Nous proposons un large registre de compétences permettant d'apporter une réponse sur-mesure à toutes les problématiques des ressources humaines, au service des entreprises et des salariés.



CONSEIL ET STRATÉGIE RH

Menway conseille les organisations dans tous les domaines liés aux ressources humaines. Nous analysons les process RH pour mieux les optimiser, proposons un panel d'outils d'évaluation et d'études pour sécuriser les décisions, contribuons à la définition, à la conception et au déploiement des projets RH découlant des changements stratégiques.



RECRUTEMENT

Menway conseille les grands groupes comme les PME-PMI, pour adapter leurs ressources humaines à leur développement, en détectant et recrutant le collaborateur adéquat, avec une analyse précise du profil recherché. Pour des opérations volumiques, nous mettons à disposition de nos clients, des équipes dédiées pour assurer tout ou partie de l'activité de recrutement dans le cadre d'une externalisation du processus (RPO).



MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Menway conçoit, met en oeuvre, pilote et évalue, pour le compte de grands groupes, des dispositifs RH innovants. Leur objectif est l'accompagnement des salariés en inaptitude et fragilisés pour leur maintien dans un emploi digne. Menway accompagne également les salariés dans les changements culturels, en respectant un équilibre économique et social acceptable pour toutes les parties prenantes.



MANAGEMENT DE TRANSITION

Menway sait mettre à disposition des entreprises de façon très rapide des Top Managers de haute qualité pour répondre à une situation « de crise », de transformation (M&A, restructuration), ou à une vacance de poste.



MOBILITÉ COLLECTIVE

Par l'expertise reconnue de ses consultants, Menway gère et pilote des projets de mobilité collective interne ou externe intégrant aussi bien les intérêts des salariés que ceux de l'entreprise dans la gestion collective des transitions professionnelles. Ces interventions s'inscrivent, via des dispositifs légaux et/ou négociés, dans le cadre de déploiement de projets de réorganisation que connaissent les entreprises privées.



TALENT MANAGEMENT

Menway propose un ensemble de prestations aux salariés pour les aider à identifier, valoriser, accroître leurs compétences en vue d'une évolution, ou d'une mobilité interne ou externe. Certaines de ces prestations sont financées directement par les entreprises, d'autres indirectement via des prises en charge par un tiers (dispositifs de l'Etat ou de structure professionnelle).



EXECUTIVE SEARCH

Menway rassemble autour du métier de l'approche directe des professionnels du recrutement de cadres et de dirigeants. Au travers d'expertises sectorielles et fonctionnelles, nous proposons nos services dans l'identification, l'évaluation, la sélection et l'accompagnement de vos futurs collaborateurs.



RECRUTEMENT TEMPORAIRE

Menway dispose d'une organisation et de tous les moyens nécessaires pour pouvoir proposer aux entreprises la bonne personne au bon moment, en enrichissant en permanence sa cvthèque de plus de 350 000 profils. Un travail d'identification objective et rationnelle des compétences de chaque profil est assuré pour garantir une intervention opérationnelle dès le début de la mission.



ÉVALUATION

Pour investir sur les bons talents, l'entreprise a besoin de mesures fiables du potentiel des candidats et des collaborateurs, avec un objectif simple: que chaque compétence crée de la performance. Afin de sécuriser les décisions de recrutements externes ou de mobilité interne, Menway propose une offre de solutions d'évaluation et d'assessments centers, combinant la passation d'outils psychométriques (aptitudes cognitives et inventaires de personnalité), des mises en situation professionnelles de type jeux de rôles ou « in basket », ainsi qu'une analyse approfondie de chaque candidature, par le biais d'entretiens structurés et orientés compétences.

19 946

candidats
reçus en 2016

3 163

salariés accompagnés
dans leur mobilité
en 2016

14 443

intérimaires
délégués
en 2016

57 342

mises en relation entre un
jeune et un recruteur en
2016

2 252

personnes placées
en emploi (CDD/CDI)
en 2016

2 807

entreprises conseillées
et accompagnées
en 2016

Créé en 2002, Menway couvre l'ensemble des prestations RH pour permettre aux entreprises une gestion optimale de leurs effectifs et accompagner efficacement chaque candidat/salarié dans les différentes étapes de sa vie professionnelle.



70

implantations

Et plus de 60 partenaires
sur l'ensemble
du territoire qui représentent
400 implantations.



94

relais internationaux

avec le réseau
Career Partners
International



320

collaborateurs

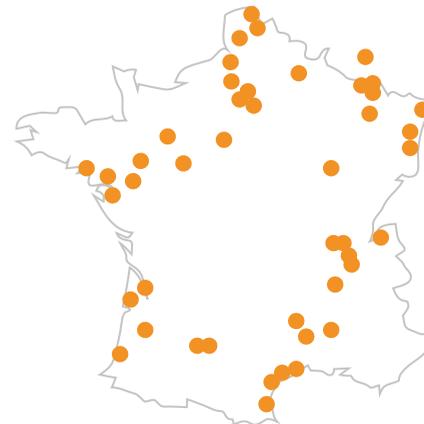
permanents



155 M€

de chiffre

d'affaires



| | | |
|-------------------------|----------------------|---------------------|
| Menway Emploi 50% | Altigapharma 7% | Enthalpia Lux 2% |
| Menway Carrières 18% | Menway Experts 5% | Yupeek 1% |
| Menway Talents 14% | Homega 3% | |



Menway a toujours mis le service auprès de ses clients au coeur de l'engagement de ses consultants et collaborateurs. L'efficacité des missions qu'ils nous confient nécessite de la réactivité et de la rapidité d'action, donc de l'agilité.



Menway développe sa capacité d'anticipation des ruptures de son environnement en adhérant aux fédérations professionnelles Syntec Conseil en Recrutement, Syntec Conseil en Évolution Professionnelle et Prism'Emploi.



Menway innove en permanence dans la conception des prestations offertes aux entreprises pour répondre à tous les nouveaux besoins liés à leur capital le plus important : l'humain.



Menway répond à des problématiques de plus en plus complexes des entreprises, en mobilisant des équipes transversales de ses différentes filiales, en favorisant la synergie et le management en mode projet.



Par son implantation géographique sur tout le territoire, Menway répond au mieux aux besoins des entreprises grâce à sa proximité et sa connaissance des bassins d'emplois et d'activités.



Parce que Menway a compris les attentes des nouvelles générations vis-à-vis des entreprises et des processus de recrutement, nous avons mis en place des outils numériques pour améliorer l'efficacité de nos services.



AU SERVICE DES ENTREPRISES

Dans nos prestations d'accompagnement des entreprises dans la gestion de leurs ressources humaines, nous avons pleinement intégré la dimension numérique comme facilitateur et accélérateur de performance. Nos outils numériques propriétaires ou tiers sont au service des problématiques RH des entreprises, qu'il s'agisse de sourcing de candidats, de diffusion d'offres d'emploi ou de missions d'intérim, d'évaluation, d'accompagnement des salariés dans le maintien dans l'emploi, en mobilité ou en reclassement.



AU SERVICE DES CANDIDATS

Menway a développé deux job boards à destination des étudiants en recherche de stage ou d'alternance et des salariés en recherche d'emploi ou de missions de travail temporaire. Nous animons aussi, à travers un blog et les réseaux sociaux, nos communautés de profils pour leur apporter des conseils sur les processus de recrutement, le management, la mobilité professionnelle, etc.





Nous sommes convaincus que notre Groupe poursuivra son développement durablement s'il est reconnu comme un partenaire responsable auprès de ses parties prenantes.



Chaque année nous publions en toute transparence un rapport traduisant notre politique RSE. Bâti sur la base des 7 questions centrales de l'ISO 26000 (norme RSE de référence), il est consultable sur notre site internet.



Menway est évalué, chaque année, par l'agence ECOVADIS sur sa performance RSE. Notre dernière note obtenue s'élève à 70/100 et nous permet de conserver le label Gold. Cela place Menway parmi les sociétés les mieux notées, tous secteurs confondus.

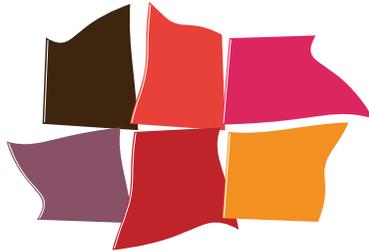


Dans le cadre de notre appartenance au Pacte Mondial des Nations-Unis, nous rédigeons annuellement une Communication Sur le Progrès (COP), consultable sur notre site internet. Elle détaille nos actions en vue de respecter les 10 principes du Pacte, les objectifs que nous avons atteints et ceux que nous nous fixons pour l'année suivante.



En signant la charte de la diversité, nous nous engageons à en respecter ses 6 principes. Nous sommes convaincus que favoriser le pluralisme et rechercher la diversité à travers les recrutements et la gestion des carrières est un facteur de progrès pour l'entreprise.





MENWAY

La Ressource Humaine

menway.com



11 rue Pierre Simon de Laplace
57070 Metz
03 87 16 28 28

3-5 rue Saint-Georges
75009 Paris
01 40 17 67 00